**DETERMINAZIONE**
**DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**N. RU** 10 **/ del** 19 GEN. 2024

OGGETTO: **Congedo per cure ex art 7 d.l.vo 119/11. – dipendente n. dip. N. 3426 – anno 2024.**

L'anno **2024**, il giorno 19 del mese di GENNAIO, in Catania, presso la Sede dell'UOC Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Evelyne Trovato, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Verbale di deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che, con nota prot. 886 del 17/01/2024, la Sig.ra n. dip. N. 3426, Coll. Prof. San. Inf. presso P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto di poter beneficiare del periodo di congedo per cure previsto dall'art.7 del D.L.vo 119/11, per terapie attinenti all'infermità invalidante riconosciuta;

Vista la normativa in questione che testualmente recita: " .....I lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni."

Visto il Decreto di Omologa del Tribunale di Catania sez. Lavoro, datato 16/12/2022, con il quale all'interessata è stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento;

Preso atto che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporto, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

Ritenuto di poter accogliere l'istanza della dipendente e per l'effetto autorizzare la stessa a fruire annualmente dei trenta giorni di congedo per cure, facendogli carico di esibire, a giustificazione dei giorni richiesti, la certificazione richiesta dalla normativa sopra citata.

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Accogliere la richiesta inoltrata dalla la Sig.ra n. dip. N. 3426, Coll. Prof. San. Inf. presso P.O. Garibaldi Nesima e per l'effetto autorizzare la stessa alla fruizione del periodo di congedo per cure pari a trenta giorni annuali previsto dall'art.7 del D.L.vo 119/11;

Dare atto che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporto, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

Fare carico alla dipendente in questione di esibire, a giustificazione dei giorni di assenza, la certificazione richiesta dalla normativa sopra citata.

**Il Responsabile dell'Istruttoria**
**Dott.ssa Evelyne Trovato**

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.**
**D.ssa Gaetana Bonanno**

**U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale**

Bilancio _____
Autorizzazione n. _____ - Sub _____
Conto __ _____

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"**
**- Dott. G. Roccella**

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione